

# WIP

## Worklife Integration Program

### 人材定着プログラム ワークライフインテグレーションプログラム

【インテグレーション】統合、統一などの意

プログラムを受けて働くことに前向きになれたと回答した人\*1

# 85%

モニター企業  
(株)あわしま堂様  
(株)日本エイジェント様

## 定着なくして、採用拡大あらず

### 子育てしながら安心して働き続けることができる職場をつくる！

仕事と子育てに前向きになり、働く人がやりがいをもって生き活きと働き続けることを目指したプログラムです

平成 28 年度、NPO 法人ワークライフ・コラボは、松山東雲女子大学の協力を得て、県内企業約 600 社へ「育児期の従業員におけるワークライフバランスに関するアンケート」を実施しました。回答 159 社。そこから従業員継続就業支援に取り組む企業では、離職率が低く優秀な人材が集まり、社員一人ひとりが成長していく傾向にあることがわかりました。

\*1 前向きになれた人の回答例

先のキャリア展望が見えず不安

→ 子どもをもち、働き続けている自分をイメージすることができた

社内人間関係でもやもやしている

→ 人との付き合い方の具体的なヒントを得た

このままの働き方でいいのか疑問

→ 研修の場で客観的に自分を振り返ることで、新たな目標が見えてきた

#### 企業のお困りごと

##### 育児休業中(休業予定、復帰後)社員

復帰による環境の変化から両立の不安を感じている

##### 子育て中社員

家庭と仕事の両立が大変で仕事に身が入らない

##### 若手社員

先の見えない不安から仕事に対するモチベーションが上がらない

#### これを提供します

##### 職場復帰プログラム

A 子育ての不安を解消！  
保育園事情(保活)

##### 継続支援プログラム

A 子育ての不安を解消 保育園事情(保活)  
B 父親の役割

##### キャリア形成プログラム

C 仕事の棚卸し  
D ライフデザイン 先輩/パパママの経験談

#### 人材定着プログラムの効果

##### 職場(企業)にとって

- ・定着率アップ
- ・女性の就業率アップ

##### 家庭にとって(親として)

- ・育児不安の解消
- ・父親の育児参加
- ・母親の孤立の解消

##### 地域にとって

- ・安心して子育てができる地域づくり
- ・地域の活力創出

詳しいプログラム内容は裏面>

#### プログラムを受けたモニター企業の声

株式会社あわしま堂 人事課 課長 野間須陽 様より

開催：2018年11月 受講者：入社2年目社員40名

入社2年目社員にとって、かなりインパクトのある研修になりました。特に、社内外のロールモデルの方からキャリア形成の考え方や「生き様」を語っていただいたことが、非常に心に響いたようです。当事者が語るリアルな体験談には、圧倒的な説得力と共感力があります。入社2年目社員が抱えているモヤモヤ。漠然としていた「ライフ」や「ワーク」について多少なりともイメージできたことは、入社2年目の社員にとって貴重な時間となりました。

株式会社日本エイジェント 総務部 本部長 僧津信人 様より

開催：2018年11月 受講者：30代以下の社員19名

当時、女性スタッフの妊娠報告がきっかけで初の育休取得を進めましたが、制度は勿論、妊娠・出産・子育てに関して知らない事ばかり。皆がスムーズに育休を取得し、他の社員は「応援し、見守る風土」創りを全社員に広めていきたいと思いきざまな取り組みを実施しています。このような働き方に関する研修は、若手だけでなく管理職・上司向けにも実施していきたいと考えています。



## 人材定着プログラム

# WIP

[ウィップ]

A～Dまでの基本プログラムをご用意しております。

各プログラム、所要時間は約2時間です。

管理職のマネジメント力を高めるために、

若手社員を理解するために、プログラムのアレンジも可能です。

## 具体的なプログラム内容

### A 子育ての不安を解消！保育園事情(保活)

- 先輩ママ(パパ)の経験談
- 預け入れまでのスケジュール
- 保育園の選び方
- 申請方法
- 入園決定後の流れ(準備物、慣らし保育など)



### B 父親の役割

- 「夫が会社を休むとき」「早く帰るとき」
- 仕事への好循環
- 家事分担チェックリスト(両立とは)

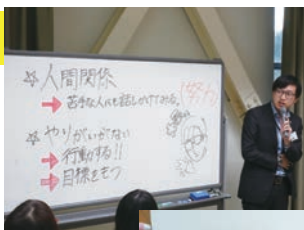
チェック  
POINT

男性の育児休業は、本人やその家族が望んでも取得が増えないのが現状です。



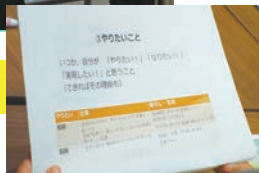
### C 仕事の棚卸し

- いま「やるべきこと」「できること」「やりたいこと」
- 人間関係の築き方
- 長期のキャリアを考える



### D ライフデザイン 先輩パパママの経験談

- 社会保険労務士からのお金や制度の話
- 苦悩の乗り越え方(価値観の折り合いのつけ方)
- 子どもが病気の時・両立について、お金について
- 決意表明の共有、グループワーク



※写真は、全てイメージです

## WIP プログラムの流れ

### 1 お打合せ

企業としての課題抽出や  
目指すべき方向性をヒアリング

### 2 現状把握

事前アンケートにて働くことの課題  
(モヤモヤ不安悩み)の抽出とヒアリング

### 3 アンケート分析

従業員の声をひろい、  
より有効なプログラムをご提案

### 4 WIP 実施

ワークライフコラボが行政と連携し作成した冊子  
などを効果的に使用  
例：産休・育休ハンドブック/ふたり+～大切なものがふえていく～

### 5 事後アンケート

解決のヒントとなったこと、  
今後取り組んでいきたいことなどの明確化

### 6 振り返り

企業として取り組みや  
サポート内容をアドバイス

### 7 必要に応じて、参加者への

キャリアコンサルティングを行います  
(別途料金)

#### 料金

A～D各プログラム 80,000円(税別)  
プログラムの流れ1～6の費用を含む ※資料印刷+交通費は別途

## 私たちが WIP の運営団体です



特定非営利活動法人  
ワークライフ・コラボ  
平成21年9月設立



働く人・働こうとする人に対して、ワークライフバランス向上の実現支援に関する事業を行い、同じ目的を持つ多くの個人や企業の意識を高め、連携を図っていくことで、個人・企業の生産性の向上、活性化を増進し、豊かな地域社会の実現に寄与することを目的としています。

X



特定非営利活動法人  
子育てネットワークえひめ  
平成12年9月設立



子育て支援の専門家。保健、福祉、社会教育、人権、環境、まちづくり、男女共同参画、市民活動促進など、様々な分野で活動している団体との子育てに関するネットワーク化を図ることによって、子どもの健全な育成、及び共に支え合う豊かな子育て環境と、安心して暮らすことのできる地域社会の実現に寄与することを目的とし、子育てに優しいまちづくり・人づくりを目指している。

お問い合わせ  
お申し込み

特定非営利活動法人 ワークライフ・コラボ

☎ 089-904-1572    ✉ info@worcolla.com

〒790-0806 愛媛県松山市緑町1丁目2-1 和光会館 Web: <http://www.worcolla.com/>